

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN(E) DIRECTEUR(RICE) DE PÔLE SUR LES THEMATIQUES SOLIDARITES ET FAMILLES

Poste à temps complet - Cadre d'emplois A

Dans le cadre de la réorganisation de son pôle Animation du Territoire, la Communauté de communes Sèvre et Loire recrute un directeur pour le pôle Solidarités et Familles, dans lequel sont regroupées les thématiques suivantes : Action sociale, Service d'aide et d'accompagnement à domicile, Soins Infirmiers à domicile, Enfance parentalité, Relais Assistants Maternels, Gens du voyage, Transports scolaires.

La Communauté de communes Sèvre & Loire regroupe 11 communes : Divatte-sur-Loire, La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, La Regrippière, La Remaudière, Le Landreau, Le Loroux-Bottreau, Le Pallet, Mouzillon, Saint-Julien-de-Concelles, Vallet et compte 48 000 habitants environ.

Acteur essentiel du territoire, elle intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle anime le territoire et participe à son développement.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services, et en mode collaboratif au sein d'une équipe investie et enthousiaste de 5 directeurs, vous êtes plus particulièrement chargé(e) du management des services regroupés au sein du pôle Solidarités et Familles. Vous aurez à proposer et mettre en œuvre la stratégie globale pour ce pôle, ainsi que les actions opérationnelles qui en découlent.

MISSIONS :

- **Management du pôle Solidarités et Familles**

Piloter, manager, structurer et adapter l'organisation du pôle Solidarités et Familles en garantissant un fonctionnement "agile", et en faisant preuve de méthodes de travail participatives et transversales

Accompagner les managers des services Relais Assistants Maternels, aide et accompagnement à domicile, soins infirmiers à domicile, transports scolaires, dans leur rôle, leur positionnement, leurs activités

Manager en direct le service d'accueil des gens du voyage

- **Pilotage et mise en œuvre de la stratégie du pôle Solidarités et Familles**

Coparticiper à la définition de la stratégie de la Communauté de communes sur les thématiques du pôle, en conseillant et proposant aux élus les orientations et les mises en œuvre techniques et opérationnelles, tenant compte des contraintes juridiques et financières

Traduire les orientations politiques en plan d'actions

Analyser les évolutions et les incidences sur l'activité des services

Tendre vers un service de qualité auprès de l'usager et en faveur du développement du territoire

Piloter, coordonner et suivre les dossiers transversaux, les projets d'investissement et la gestion administrative et budgétaire du pôle

Garantir un fonctionnement transversal des services du pôle avec les autres services de l'intercommunalité

Préparer les commissions thématiques en lien étroit avec les référents techniques en charge de la thématique ou des dossiers, ainsi qu'avec les élus en charge

Préparer et anticiper les dossiers proposés aux instances décisionnelles

- **Être garant du partenariat avec les acteurs locaux et institutionnels**

Garantir un fonctionnement coopératif avec les services municipaux concernés sur les dossiers communs, transversaux ou partagés

S'inscrire en acteur du territoire, et participer à l'identification du champ d'intervention de la CCSL

Fédérer et garantir la collaboration avec les acteurs locaux et institutionnels autour des thématiques concernées, plus particulièrement l'enfance et la parentalité, l'action socio-culturelle, les transports scolaires, l'action sociale, et les gens du voyage.

SAVOIRS

- Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales, Connaissance de la gestion administrative, budgétaire et décisionnelle des collectivités territoriales
- Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse avérées
- Techniques de négociation et de médiation
- Une expérience en intercommunalité serait un plus

SAVOIR FAIRE

- Management d'équipes pluridisciplinaires sous forme collaborative et en mode agile
- Conduite du changement
- Gestion et management de projets et animation de réunions, de manière dynamique, participative et innovante
- Capacité à mobiliser et à être fédérateur
- Capacité à anticiper, à être actif et proactif, à gérer les priorités
- Capacité à travailler en transversalité
- Maîtrise avérée de l'outil informatique et des logiciels bureautiques (Word, Excel, Internet).

SAVOIR ETRE

- Empathie, qualité d'écoute et de médiation, sens de la pédagogie
- Engagement dans un service public de qualité et performant
- Exemplarité
- Discrétion et faire preuve de confidentialité

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail principalement à l'espace Loire situé à Divatte sur Loire
- Horaires avec amplitude variable, possibles réunions en soirée
- Temps complet (39 heures)
- Permis B indispensable

Plus de renseignements : auprès d'Aline BENETEAU, Directrice générale des services de la CC Sèvre et Loire – 02.51.71.92.12

Date limite des candidatures : 1^{er} mars 2020

Date d'entretien : 10 mars 2020

Pour postuler, lettre de motivation et CV à rh@cc-sevreloire.fr à l'attention de

Monsieur le Président de la Communauté de communes Sèvre et Loire

1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET

jusqu'au 1^{er} mars 2020