

OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT CULTUREL (H/F)

Temps complet 35h hebdo

Filière culturelle ou administrative – Emplois de catégorie A ou B

Territoire situé en périphérie nantaise, la Communauté de communes Sèvre & Loire est née au 1^{er} janvier 2017 de la fusion des Communautés de communes Loire-Divatte et de Vallet. Elle comprend 48 000 habitants, 11 communes, 200 agents. L'organisation des services de l'intercommunalité se déploie en 4 pôles (ressources, animation du territoire, aménagement et attractivité du territoire, environnement et patrimoine).

DESCRIPTION DU POSTE

La Communauté de Communes Sèvre & Loire s'est engagée, avec le Département de Loire-Atlantique, la DRAC et les 11 communes dans une démarche de Projet Culturel de Territoire (PCT) afin de favoriser et soutenir les projets et les acteurs culturels sur le territoire.

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Animation du Territoire, vous serez chargé(e) de contribuer à la dynamique territoriale en matière de politique culturelle, de façon attractive et innovante. Vous aurez à cœur de construire, animer, mettre en œuvre et développer le projet, en mode participatif et transversal avec les services culturels de la CCSL, des communes, les partenaires institutionnels et associatifs.

MISSIONS PRINCIPALES

1. Animer et faire vivre le Projet Culturel de Territoire (PCT), dispositif au service de la stratégie culturelle du territoire

- Accompagner les élus dans les orientations stratégiques culturelles et leur déclinaison, faire émerger des propositions d'actions opérationnelles
- Etre le référent auprès du Département, de la DRAC pour faire vivre le partenariat, faire connaître les besoins et les attentes des partenaires et du territoire, mobiliser les ressources techniques et financières
- Etre le référent auprès des services et des associations culturelles pour partager et faire évoluer le dispositif, accompagner les acteurs à la mise en place de projets, la constitution de fiches actions et au développement de partenariats
- Préparer et animer les différentes instances techniques et politiques, de manière collégiale, pour mettre en œuvre et adapter le PCT : comités techniques, réseaux d'acteurs, comité de pilotage, commission culture, en lien avec le vice-président en charge de la culture et la Directrice de Pôle
- Accompagner et mobiliser le stagiaire DEJEPS en alternance et organiser sa mission d'assistance à la mise en œuvre d'actions PCT
- Elaborer et suivre le budget en lien avec les services du pôle Ressources

2. Mettre en œuvre les orientations et les actions définies dans le cadre du PCT

- Fédérer les acteurs, en proposant et animant notamment un dispositif de soutien aux associations culturelles (mise en place de critères, soutien au montage de projets, mobilisation de ressources, mise en réseau) et aux communes souhaitant mettre en place des actions culturelles
- Evaluer les besoins, faire des propositions et mener les actions pour améliorer l'organisation de l'offre d'éducation artistique et culturelle, état des lieux des pratiques amateurs : arts plastiques, danse...
- Favoriser la mise en place d'actions culturelles ouvertes à tous les publics par des actions de sensibilisation, la mise en place de partenariats. Proposer des projets innovants et fédérateurs qui participent à l'attractivité du territoire.

SAVOIRS

- Titulaire d'un diplôme de Bac + 2 et plus et doté(e) d'une très bonne culture générale
- Maîtrise des enjeux des politiques culturelles
- Connaissance des partenaires, financements et dispositifs culturels
- Connaissance du fonctionnement administratif, budgétaire et politique des collectivités territoriales
- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projets multipartenariaux

SAVOIR FAIRE

- Expérience en management de projet culturel reconnue
- Animation de réseau en mode participatif et collaboratif
- Capacité à travailler en transversalité, en mobilisant les ressources
- Expérience avec la réalisation aboutie d'un projet fédérateur et innovant serait un plus
- Qualités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles
- Posséder de bonnes capacités relationnelles pour fédérer les acteurs, faire coopérer
- Savoir faire preuve d'adaptabilité
- Disponibilité et souplesse dans les horaires du fait de réunions et commissions en soirée
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

SAVOIR ETRE

- Faire preuve d'agilité et de créativité
- Etre force de propositions
- Aptitude naturelle à mobiliser
- Savoir être réactif et proactif
- Goût du challenge
- Sens de la communication, pédagogie, médiation
- Sens des responsabilités
- Implication et sens du service public

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail basé à Divatte sur Loire
- Poste à pourvoir en avril 2020
- Permis B indispensable
- Temps complet, avec possibilité de réunions en soirée

Les 1^{ers} entretiens auront lieu le 19/02/2020.

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

Bénédicte CHEVALIER

Directrice du pôle Animation du Territoire

Ligne 02 51 71 75 74

b.chevalier@cc-sevreloire.fr

**Pour postuler, lettre de motivation et CV sur rh@cc-sevreloire.fr à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de communes Sèvre et Loire
1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET avant le 12/02/2020.**